

Introduzione

La Ventux srl è una società fondata nel 1996, che vanta un'esperienza di oltre vent'anni nelle lavorazioni meccaniche su specifica del committente. La produzione è specializzata essenzialmente nella realizzazione di prototipi e prodotti con lotti caratterizzati da quantità medio basse.

Al fine di divenire un riferimento, in termini di affidabilità, nel proprio settore ha avviato da qualche anno un processo di profonda evoluzione organizzativa e tecnologica.

In questo percorso evolutivo ha rinnovato ed incrementato la propria tecnologia produttiva, implementando il grado di affidabilità ed il potenziale produttivo, ha migliorato e certificato un Sistema di Gestione per la Qualità coerente con le norme UNI EN ISO 9001, che è oggetto di costanti attività di monitoraggio. Ventux ha infine introdotto un approccio volto ad individuare e valutare i rischi e le opportunità correlate alla propria organizzazione consentendole di evolvere in modo mirato le proprie risorse tecnologiche.

L'alta Direzione ha quindi definito alcuni principi che costituiscono i valori fondamentali per la propria strategia aziendale, per il proprio sistema di gestione della qualità e per lo sviluppo ed il miglioramento continuo della propria organizzazione.

Ventux si impegna a diffondere la propria Politica per la Qualità a tutto il personale della propria organizzazione ed eventuali parti interessate.

Orientamento al Cliente

La Ventux pone le esigenze e le aspettative del cliente al centro delle proprie attività, prestando una particolare attenzione alla valutazione di eventuali requisiti cogenti.

Riteniamo che la soddisfazione del cliente e la fiducia che egli esprime nei confronti della nostra azienda, costituisca un indicatore primario per una strategia di successo.

Orientamento per processi ed obiettivi

La Ventux lavora con un approccio sistematico e coerente con la struttura organizzativa che si è data.

Il processo di pianificazione delle attività organizzative e realizzative contempla un approccio volto ad individuare e valutare potenziali rischi ed opportunità al fine di ottimizzare la propria efficacia ed in modo che ogni processo dell'organizzazione abbia ben chiaro quale sia il risultato da raggiungere e l'obiettivo da perseguire.

Coinvolgimento del Personale

Ventux ritiene che i lavoratori rappresentino una risorsa fondamentale per poter perseguire e raggiungere gli obiettivi che l'azienda si pone ed in considerazione di ciò provvede a formare il proprio personale, in modo da trasmettergli tutte le competenze necessarie e lo coinvolge pienamente ed attivamente in tutte le attività che caratterizzano l'organizzazione aziendale al fine di infondere un adeguato grado di consapevolezza.

Miglioramento Continuo

Ci impegniamo a definire e a riesaminare periodicamente gli obiettivi strategici relativi all'organizzazione, contemplando anche il riesame del contesto aziendale ed i rischi ed opportunità ad esso correlati.

I principali obiettivi strategici dell'organizzazione si identificano in obiettivi commerciali ed obiettivi dei processi correlati alla realizzazione del prodotto.

Nell'attività di cui sopra l'alta Direzione si impegna a riesaminare ed eventualmente revisionare il contenuto del presente documento affinché possa sempre rappresentare in modo coerente l'organizzazione stessa.

La Direzione Generale

